



# SYNDICAT U.N.S.A. DES AGENTS DE DIRECTION DES ORGANISMES de SECURITE SOCIALE

Siège social : 21, rue Jules Ferry 93177 BAGNOLET

## Relevé de conclusions / Réunion du « Bureau élargi » du 2 Février 2021

### Participants à la réunion visio

NUTTIN Catherine / Sous-Dir CNAV  
COJEAN Michel / Retraite 1-7-2020  
HARLEY Myriam / Dir CAF des Côtes d'Amor  
TETEDOIE Alain / Dir CAF de l'Indre  
GARGADENNEC Erwan / Dir mission CNAF

### Excusés

Vincent LEPRINCE, Olivier FILIOL, Michaël NAULEAU, Frank GEOFFROIS, Benoît SERIO

\*\*\*

Sans émettre la moindre critique au regard des obligations professionnelles qui s'imposent parfois aux agents de direction, le constat du faible nombre de participants est regretté et interrogé pour les prochaines réunions.

☞ Chacun est invité à essayer de préserver dans toute la mesure du possible sa disponibilité pour les prochaines réunions mensuelles fixées tous les 1<sup>er</sup> Jeudi de chaque mois à 17H00.

\*

### 1. Suggestions d'amélioration du site UNSA ADOSS

Michel a transmis aux membres du Bureau par mail le 27 janvier (16 :13) un document synthétisant différentes propositions d'améliorations du site UNSA ADOSS portant sur différents points :

- La forme graphique et l'agencement des principales rubriques
- Les thèmes des principales rubriques et leurs contenus
- Le contenu des rubriques accessibles uniquement sur l'Espace réservé aux adhérents

Seulement 2 personnes ont réagi en approuvant les propositions sans plus d'observations.

Compte tenu de l'importance que représente le site qui est la vitrine de l'UNSA ADOSS, tous les membres du Bureau sont invités à consulter les documents transmis et à faire part de leurs **observations critiques** et leurs propres suggestions à [contact@unsa-adoss.org](mailto:contact@unsa-adoss.org) **avant le mardi 23 février**.

### 2. Position de l'UNSA ADOSS sur les évolutions des dispositifs de gestion des carrières AD

Différents scénarios d'évolution de ces dispositifs sont envisagés par la Commission REY à la suite de l'audition de l'ensemble des parties prenantes et viennent d'être communiqués aux membres du Bureau à **titre confidentiel** aujourd'hui-même (16H13).

L'UNSA ADOSS sera représentée aux deux prochaines et dernières réunions plénières prévues les :

- Jeudi 4 mars (9H30 – 11H15) : Myriam
- Jeudi 11 mars (9H30 – 11H15) : Catherine

☞ Michel transmettra ses observations à Myriam **mercredi 3 février** en début d'après-midi et échangera téléphoniquement avec elle sur les 1<sup>ères</sup> orientations à privilégier à **16H30**.

Les autres participants sont aussi conviés à faire part de leurs observations par mail avant mercredi soir.

☞ Il est aussi convenu que l'UNSA ADOSS transmettrait **avant fin février** si possible :

- ☞ Ses **observations et suggestions** sur les pistes de réformes à privilégier ou à écarter **à la Commission REY**
- ☞ Un **communiqué synthétisant ses positions principales** à l'ensemble des agents de direction

A cet effet, à partir du CR de la réunion du 4 Février par Myriam, des échanges intermédiaires seront organisés entre Myriam, Catherine et Michel et tout autre AD intéressé afin d'élaborer en commun ce communiqué.

### **3. Autres projets de communiqués syndicaux préalables au lancement de la campagne d'adhésions**

Outre le communiqué sur la réforme des dispositifs de gestion de carrière des AD, il est convenu de la nécessité de diffuser au moins deux autres communiqués à court ou moyen terme avant de lancer une campagne d'adhésions auprès des agents de direction dans la perspective de l'Assemblée Générale.

**Un 2<sup>ème</sup> communiqué** pourrait porter sur le **projet de classification des agents de direction** dont l'ouverture des négociations paritaires est a priori prévue fin avril, sous réserve de la parution de l'arrêté de représentativité des organisations syndicales d'AD.

Il serait opportun que l'UNSA ADOSS fasse valoir ses premières propositions au même titre que le SNFOOS ou la CFDT l'on fait récemment (cf document transmis par Michel le 28 Janvier à 13 :20).

☞ Le secrétaire sollicitera à cet effet un collègue du Bureau pour qu'il formalise une proposition pour **début mars** si possible.

**Un 3<sup>ème</sup> communiqué** porterait sur le projet de transfert du recouvrement des cotisations Agirc – Arrco vers les Urssaf dont l'échéance prévue début janvier 2022 semble déjà remise en cause. Le communiqué de l'UNSA pourrait faire allusion la récente déclaration du CA de l'Agirc – Arrco tout en évoquant les conditions de réussite de cette réforme qui impactera les agents des deux réseaux.

☞ Le secrétaire sollicitera à cet effet un autre collègue UNSA de la branche Recouvrement pour qu'il formalise une proposition pour la **mi-mars** si possible.

Deux autres projets de communiqués sont évoqués concernant des réformes a priori moins imminentes et qui pourraient donc être diffusés ultérieurement, soit :

- ⇒ La création du 5<sup>ème</sup> risque Dépendance qui impacterait les responsables de la Branche Famille
- ⇒ La réforme de la Retraite Universelle qui touchera fortement les agents de direction des Carsat, mais dont il semble que la mise en œuvre soit désormais reportée après les élections présidentielles de 2022.

### **4. Points à l'ordre du jour de la prochaine réunion de Bureau du jeudi 4 mars**

Tout d'abord, chaque membre du Bureau est invité à confirmer sa participation en répondant à l'invitation Teams lancée par Myriam. Si le nombre de participants était insuffisant, la réunion serait alors être reportée.

Une discussion s'engage sur les actions prioritaires à réaliser et la nécessité d'étoffer l'équipe des responsables de l'UNSA afin qu'elle puisse répondre à ses différentes missions, dont celle de représentation dans les différentes instances de négociation paritaire ou de concertation.

Sur ce dernier point un consensus se dégage sur la **nécessité impérative de se répartir la charge de la représentation dans les différentes instances**, celles-ci impliquant un temps de préparation et de restitution sous forme de compte-rendu et/ou de communiqués.

Ce point sera donc mis à l'ordre du jour et un tableau recensant les multiples instances nationales avec leur planning prévisionnel de réunions pourra utilement être complété en séance en décidant :

- 1- si l'UNSA doit oui ou non participer
- 2- si oui, quel AD représente l'UNSA (☞ voir le tableau prévisionnel joint)



Agenda Instances  
2021.xlsx

☞ Dans l'immédiat, la priorité est pour le secrétaire de recruter de nouveaux adhérents afin justement de pouvoir se répartir les différentes charges de travail et de compléter la liste incomplète des membres du Bureau.

A cet effet, outre les sollicitations individuelles effectuées par les membres du Bureau, la diffusion des trois communiqués UNSA précédemment évoqués est bien l'action prioritaire à réaliser en février et mars avant de lancer une campagne d'adhésion qui débouchera elle-même sur la convocation d'une Assemblée Générale avant cet été, laquelle décidera de la composition du nouveau Bureau.

L'objectif, à rediscuter sans doute lors du prochain Bureau, serait d'atteindre idéalement une centaine d'adhérents (10 actuellement) avant de fixer la date de l'AG.

☞ Enfin le secrétaire rappelle qu'il est retraité depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2020 et qu'il ne souhaite pas, tant pour des raisons de légitimité que de moindre disponibilité, prolonger sa fonction au-delà de l'été 2021.

\*\*\*\*\*

\*\*\*

\*

### **Ordre du jour prévisionnel de la prochaine réunion de Bureau du 4 Mars**

- Retours sur les propositions d'améliorations du site UNSA ADOSS (attendues pour 23 février)
- Position de l'UNSA sur l'évolution des dispositifs de gestion des carrières des agents de direction avant la dernière réunion de la Commission Rey du 11 mars
- Point sur l'élaboration des projets de communiqués (Classification AD et réforme du recouvrement)
- Répartition des missions de représentation de l'UNSA dans les instances nationales (cf tableau)
- Point sur les démarches de recrutement et la composition provisoire du Bureau
- Planification de la date de l'Assemblée Générale
- Questions diverses

\*\*\*

\*